



Летняя Естественно-научная Смена

Устав ЛЕСограда

2025 г.

Содержание

Часть I. Общие положения	3
1.1 Введение.....	3
1.2 Основные принципы городского устройства.....	3
1.3 Термины и определения	3
Часть II. Система городского управления	4
2.1 Мэрия.....	4
2.2 Порядок назначения и отставки	4
2.3 Полномочия и ответственность	4
2.4 Профсоюзы	5
Часть III. Избирательная система	7
3.1 Общие положения	7
3.2 Порядок проведения выборов.....	7
Часть IV. Правовая система	8
4.1 Уголовный кодекс	8
4.2 Административный кодекс	8
4.3 Трудовой кодекс.....	9
4.4 Кодекс премий.....	10
Часть V. Торговая система	11
5.1 Электронный банк.....	11
5.2 Магазин	11
5.3 Отрицательный баланс	11
5.4 Система коэффициентов	12

Часть I. Общие положения

1.1 Введение

1.1.1 Настоящий Устав является основополагающим документом, регламентирующим деятельность ЛЕСограда, созданного в рамках экономической игры в летней естественно-научной смене.

1.1.2 Данный документ определяет основные принципы функционирования городского устройства, права и обязанности его жителей, а также механизмы взаимодействия всех участников игрового процесса.

1.2 Основные принципы городского устройства

1.2.1 Игра проводится в рамках летней смены и строится на принципах:

- добровольности участия всех жителей города
- равноправия и справедливости
- взаимоуважения между всеми участниками
- соблюдения установленных правил и норм
- активного взаимодействия между жителями

1.2.2 Основной целью проведения экономической игры является:

- развитие творческого потенциала участников
- формирование командного духа
- приобретение новых знаний и навыков
- создание атмосферы дружбы и сотрудничества

1.3 Термины и определения

1.3.1 Для целей настоящего Устава используются следующие термины:

- Житель – участник игровой смены, имеющий права и обязанности согласно настоящему Уставу
- Мэрия – орган городского управления, осуществляющий руководство городом
- Профсоюз – объединение жителей по профессиональным интересам
- Выборы – процедура назначения должностных лиц
- Штраф – мера наказания за нарушение установленных правил
- Зарплата – вознаграждение за трудовую деятельность в рамках игры

1.3.2 Настоящий Устав является обязательным для исполнения всеми участниками экономической игры и вступает в силу с начала смены.

Часть II. Система городского управления

2.1 Мэрия

2.1.1 Мэрия состоит из мэра и его заместителей и подчиняется старшему куратору.

2.2 Порядок назначения и отставки

2.2.1 Мэр и его заместители назначаются на должности путем выборов на срок 9 дней смены.

2.2.2 Мэр и его заместители могут быть сняты с должности по решению педагогического состава или всеобщим голосованием жителей.

2.3 Полномочия и ответственность

2.3.1 Мэр

- Организует и является ведущим собрания мэрии;
- Назначает задачи и регулирует работу мэрии;
- Отчитывается каждый день о работе мэрии старшему куратору на собрании мэрии;
- Несет ответственность за работу заместителей;
- За нарушения, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач заместителей получает штраф.

2.3.2 Заместитель мэра по организационной работе

- Присутствует на репетициях мероприятий и помогает старшему вожатому в постановке;
- Выбирает кандидатов на роль ведущих мероприятий;
- Оповещает жюри о системе оценок мероприятия;
- Отвечает за проведение неигрового мероприятия от мэрии;
- Отчитывается каждый день о проделанной работе мэру на собрании мэрии;
- За нарушения, прогулы, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач получает штраф.

2.3.3 Заместитель мэра по административной работе

- Контролирует готовность любых мероприятий (раздаточный материал, звуковое сопровождение, реквизит);
- Формирует бригады для помощи пед. составу;
- Ведёт учёт победителей каждого мероприятия и передает старшему куратору;

- Отвечает за начисление зарплат;
- Отчитывается каждый день о проделанной работе мэру на собрании мэрии;
- За нарушения, прогулы, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач получает штраф.

2.3.4 Заместитель мэра по интеллектуальной работе

- Помогает старшему вожатому в организации интеллектуальных мероприятий;
- Разрабатывает и организует ежедневные интеллектуальные задания
- Отвечает за проведение игрового мероприятия от мэрии;
- Организовывает кружок интеллектуальной направленности и цикл мастер-класса;
- Отчитывается каждый день о проделанной работе мэру на собрании мэрии;
- За нарушения, прогулы, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач получает штраф.

2.4 Профсоюзы

2.4.1 Командиры

- Избирается два раза за смену
- Проверяет чистоту комнат отряда ежедневно после завтрака
- Формирует команду дежурных в столовой
- Отвечает за дедлайны отряда
- За нарушения всего отряда или конкретных членов отряда получает больший штраф

2.4.2 Оформители

- Отвечает за оформление отрядных уголков, мероприятий
- Помогает участникам мероприятий в подготовке костюмов, реквизита для выступления
- Отвечает за плакат-поздравление на день рождения
- 2 человека от отряда
- За нарушения, прогулы, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач получает штраф

2.4.3 Медиагруппа

- Проводит необходимые общелагерные опросы
- Пишет посты в группу ВК о событиях лагеря
- Снимает ВК клипы о событиях лагеря

- За нарушения, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач получает штраф

2.4.4 Кураторы

- Помогает в своей секции научному руководителю и остальным ребятам
- Приходят на УИР и утром, и днем
- Ведет учет посещаемости занятий
- За нарушения, невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение задач получает штраф

Часть III. Избирательная система

3.1 Общие положения

3.1.1 Выборы проходят 2 раза за смену: на 2-3 день смены и 11-12 день смены;

3.1.2 В первой половине смены на должности мэра и его заместителей могут баллотироваться представители старших отрядов;

3.1.3 Во второй половине смены на должности мэра и его заместителей могут баллотироваться все жители ЛЕСОграда старше 14 лет;

3.1.4 Запрещено избираться мэром или его заместителем, если кандидат уже имел должность мэра или его заместителя;

3.1.5 Текущий состав мэрии и кандидаты не могут голосовать для обеспечения демократичности выборов.

3.2 Порядок проведения выборов

До пресс-конференции	Регистрация кандидатов и агитация. Агитировать можно не ближе, чем за метр от пункта подсчёта голосов
45 минут	Пресс-конференция. Кандидаты на должность мэра, представляют свою предвыборную кампанию, рассказывают о себе. Предвыборная кампания должна состоять из проекта двух вечерних мероприятий, проекта кружка и цикла мастер-классов. Иные нововведения для ЛЕСОграда приветствуются. На речь кандидата отводится 15 минут.
45 минут	Дебаты. Избиратели задают свои вопросы кандидатам, а также кандидаты друг другу. Если в течение минуты новых вопросов не возникает, осуществляется переход к заслушиванию нового кандидата; вернуться к старому невозможно.
50 минут	Выборы. Тайное голосование. Участвуют дети и пед. состав, кроме счетной комиссии. По 10 минут на отряд.
30 минут	Подсчет голосов. Счетная комиссия – старший куратор + 2 человека

Часть IV. Правовая система

4.1 Уголовный кодекс

Статья	Правонарушение	Наказание
УК ЛЕС 1	употребление никотиносодержащих продуктов (курение) на территории лагеря	исключение + передача информации в полицию
УК ЛЕС 2	употребление спиртосодержащей продукции на территории лагеря	исключение + передача информации в полицию
УК ЛЕС 3	употребление и/или хранение наркотических и/или психотропных веществ на территории лагеря	исключение + передача информации в полицию
УК ЛЕС 4	несанкционированный выход за территорию лагеря	исключение
УК ЛЕС 5	многократные правонарушения, явное постоянное нарушение общественного порядка, нанесение тяжких увечий жителям лагеря, полный отказ следованию программе лагеря	ненормированный штраф или исключение

4.2 Административный кодекс

Статья	Правонарушение	Штраф (t)
АК ЛЕС 1	неподчинение представителю власти	15
АК ЛЕС 2	опоздание на зарядку	15
АК ЛЕС 3	пропуск секций, кружков и консультаций без уважительной причины	20
АК ЛЕС 4	неподчинение представителю педагогического состава	20
АК ЛЕС 5	нецензурная лексика	25
АК ЛЕС 6	злоупотребление должностными правами/обязанностями	25

АК ЛЕС 7	невыполнение или некачественное, несвоевременное выполнение обязанностей по взятой работе	30
АК ЛЕС 8	опоздание на мероприятие более, чем на 5 минут	30
АК ЛЕС 9	несоблюдение требований к поддержанию чистоты в комнате	36
АК ЛЕС 10	нарушение режима согласно распорядку дня	50
АК ЛЕС 11	нарушение общественного порядка (драка, буллинг, воровство)	50
АК ЛЕС 12	коррупция	100 + смещение с должности
АК ЛЕС 13	несоблюдение санитарных норм или правил пожарной безопасности	150
АК ЛЕС 14	порча имущества лагеря	150 + компенсация родителями
АК ЛЕС 15	за выявленное нарушение в отряде, предусмотренное статьями АК ЛЕС 8-10, командиру отряда	50% штрафа статьи
АК ЛЕС 16	за выявленное нарушение в мэрии, предусмотренное статьями АК ЛЕС 6-7, мэру ЛЕСограда	80% штрафа статьи

4.3 Трудовой кодекс

Статья	Работа	Зарплата (t)
ТК ЛЕС 1	ведущий мероприятия	20
ТК ЛЕС 2	дежурный в столовой	20
ТК ЛЕС 3	куратор	20
ТК ЛЕС 4	сотрудник медиагруппы	25
ТК ЛЕС 5	интервьюер	25
ТК ЛЕС 6	оформитель	25
ТК ЛЕС 7	командир отряда	30
ТК ЛЕС 8	заместитель мэра	35

ТК ЛЕС 9	мэр	40
ТК ЛЕС 10	другие работы	По решению пед. состава

4.4 Кодекс премий

Статья	Основание премии	Премия (t)
КП ЛЕС 1	участие в мероприятии (1 чел./каждому в группе)	4
КП ЛЕС 2	3 место на мероприятии (группа)	4
КП ЛЕС 3	2 место на мероприятии (группа)	6
КП ЛЕС 4	вопрос дня	10
КП ЛЕС 5	1 место на мероприятии (группа)	10
КП ЛЕС 6	3 место на мероприятии (1 чел.)	15
КП ЛЕС 7	2 место на мероприятии (1 чел.)	20
КП ЛЕС 8	1 место на мероприятии (1 чел.)	25
КП ЛЕС 9	3 место на конференции	60
КП ЛЕС 10	2 место на конференции	80
КП ЛЕС 11	1 место на конференции	100
КП ЛЕС 12	выступление на конференции	250
КП ЛЕС 13	остальные премии	По решению пед. состава

Часть V. Торговая система

5.1 Электронный банк

5.1.1 Баланс каждого жителя доступен в электронном банке в личном кабинете по логину и паролю, выданном старшим куратором в начале смены.

5.1.2 Электронный банк имеет возможность:

- Отображать текущий счет пользователя;
- Переводить деньги на счет другого пользователя;
- Штрафовать и премировать жителей (для пед. состава);
- Начислять зарплаты согласно трудовому кодексу;
- Пользоваться мессенджером;
- Отображать список «Forbes» (10 самых богатых жителей) и «AntiForbes» (3 жителей с отрицательным балансом);
- Покупать товары в магазине смены.

5.1.3 При утере логина и пароля необходимо обратиться к старшему куратору.

5.2 Магазин

5.2.1 Магазин открывается два раза за смену: на 10-11 день и на 20 день смены.

5.2.2 На 10-11 день в магазине можно приобрести на накопленные деньги товары, выигравшие в общелагерном голосовании, лоты от педагогического состава и иные товары.

5.2.3 На 20 день смены в магазине можно приобрести мерч смены.

5.2.4 Все товары в магазине распределяются поотрядно и пропорционально количеству человек в отряде.

5.2.5 Цены в магазине определяются в зависимости от среднего баланса жителей.

5.3 Отрицательный баланс

5.3.1 При отрицательном балансе житель отправляется на принудительное дежурство в столовую.

5.3.2 Рекомендовано дополнительно использовать любой другой способ, чтобы получить положительный баланс.

5.3.3 Если к дню открытия магазина баланс не стал положительным, то запрещено переводить этому жителю деньги.

5.4 Система коэффициентов

5.4.1 Каждый житель имеет свой коэффициент, на который умножается любой его заработок в смене

5.4.2 Коэффициент определяется до смены (по итогам работы над информационной картой) и 3 раза за смену (через каждые 3 учебных дня и после конференции)

5.4.3 Коэффициент рассчитывается по следующей схеме:

- 1) Научный руководитель выставляет балл согласно критериям выполненной работы;
- 2) Рассчитывается средний балл для всех жителей;
- 3) По отклонению от среднего балла выставляется коэффициент:

При балле меньше среднего:

- Отклонение балла от среднего балла менее 10% - коэффициент 0.9
- Отклонение более 10% - коэффициент 0.8

При балле больше или равно среднему:

- Отклонение менее 10% - коэффициент 1.1
- Отклонение от 10% до 20% включительно - коэффициент 1.2
- Отклонение от 20% до 30% включительно - коэффициент 1.3
- Отклонение более 30% - коэффициент 1.4